**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

с иностранным работником

(подсобный рабочий)

Россия, город \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_\_ года

ООО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин Республики \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, а вместе именуемые "Стороны", руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом №115-ФЗ от 25.07.2002г. "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации № 2146 от 16.12.1993 г. "О привлечении и использовании в Российской Федерации иностранной рабочей силы", заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по профессии подсобного рабочего на складе Работодателя с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка, с которыми Работник ознакомлен в момент подписания настоящего договора, а Работодатель обязуется обеспечить Работнику необходимые условия труда, своевременную выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

2. Трудовой договор заключается с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года согласно разрешению на привлечение иностранной рабочей силы № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 200\_\_ года Федеральной миграционной службы России выданному УДМ ГУВД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ области МВД РФ (Серия \_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_).

3. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

4. Срок испытания: - не устанавливается.

5. Работник имеет право на:

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, предусмотренную настоящим договором, в соответствии с количеством и качеством выполненной работы;

- ежегодный оплачиваемый отпуск и еженедельный отдых в соответствии с действующим законодательством;

- другие права, предусмотренные законодательством о труде.

6. Обязанности Работника:

6.1. Безукоризненно исполнять указания руководства по всем вопросам текущей деятельности организации, связанным с деятельностью Работника, в соответствии с действующими в организации Правилами, Положениями, инструкциями, другими внутренними документами Работодателя.

6.2. При приеме на работу указать в анкете истинные автобиографические данные, сведения об образовании, стаже работы, воинской обязанности, домашний адрес и телефон, а также сообщить любую информацию о наличии каких-либо обязательств с его стороны перед юридическими или физическими лицами, которые ограничивали бы его деятельность у Работодателя.

6.3. Работник в период действия настоящего договора обязан:

-  соблюдать трудовую дисциплину, выполнять все  условия настоящего договора;

- обеспечивать высокоэффективный труд на своем рабочем месте;

- соблюдать правила и инструкции по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и пожарной безопасности;

- иметь установленный Правилами  внутреннего трудового распорядка внешний вид;

- бережно относиться к переданным ему для хранения, продажи, учета или для других целей материальным ценностям, документам и денежным средствам, принимать меры к предотвращению их хищения и нанесению Работодателю материального ущерба;

- своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих обеспечению сохранности материальных ценностей и документов;

- в случае расторжения трудового договора незамедлительно возвратить Работодателю все документы, записи, рабочие тетради и другие материалы, содержащие информацию либо относящиеся к деятельности Работодателя.

6.4. Характеристика работ. Работник согласно дневному заданию завхоза склада выполняет:

- подсобные и вспомогательные работы на грузовых и строительных площадках, складах, кладовых и т.п.;

- погрузку, разгрузку, перемещение вручную и/или на тележках и укладку грузов, не требующих осторожности (рулоны материалов, ящиков, бочек, картона, бумаги, фанеры, пиломатериалов и т.п.), а также сыпучих непылевидных материалов (песка, щебня, гравия, мусора и т.п.);

- погрузку, выгрузку, перемещение вручную и/или на тележках и укладку грузов, требующих осторожности (стекла, бутылок, бутылок с жидкостью и т.п.);

- очистку территории, дорог, подъездных путей. Уборку складских помещений, грузовых и строительных площадок. Мытье полов, окон и тары.

7. В целях обеспечения сохранности вверенных Работнику материальных ценностей Работодатель вправе заключать с Работником договор о полной индивидуальной (или коллективной) материальной ответственности, являющийся неотъемлемой частью настоящего договора. Работник возмещает материальный ущерб, причиненный Работодателю, в порядке, установленном действующим законодательством.

8. Права Работодателя:

8.1. Требовать от Работника строгого соблюдения трудовой дисциплины, используя для этого все необходимые правовые и экономические средства воздействия.

8.2. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор, предупредив Работника в письменной форме не позднее чем за 3 (три) дня.

8.3. Другие права, предусмотренные законодательством о труде.

9. Обязанности Работодателя:

9.1. Соблюдать законодательство о труде. Обеспечить Работнику необходимые и безопасные условия труда.

9.2. Своевременно, в определенный в организации срок, выплачивать Работнику заработную плату, в соответствии с занимаемой им профессией, штатным расписанием и другими внутренними документами, касающимися оплаты труда. Месячный размер заработной платы Работника, отработавшего месячную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Выплачивать Работнику должностной оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц. При изменении в организации размеров оплаты труда в связи с изменением штатного расписания либо введением Положения об оплате труда, данные изменения доводятся до Работника в форме приказа, который будет являться приложением к настоящему договору и составлять его неотъемлемую часть.

9.4. Предоставлять Работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью, установленной действующим законодательством в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

10. Работник  в период действия настоящего договора подлежит следующим видам страхования: обязательному социальному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательному пенсионному страхованию. Страхование осуществляется в соответствии с правилами и условиями, установленными действующим законодательством Российской Федерации. Работодатель обязан своевременно перечислять в бюджет страховые и другие обязательные платежи в размерах, определенных федеральными законами.

11.Работник несет ответственность в соответствии с законодательством РФ:

- за невыполнение или нарушение обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором;

- за ущерб, причиненный Работодателю своими виновными действиями (бездействием);

- в других случаях, предусмотренных законодательством.

12. Работник может быть освобожден от занимаемой профессии, а настоящий трудовой договор расторгнут по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных законодательством о труде.

13. Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе Работника в порядке, предусмотренном законодательством о труде.

14. Настоящий договор считается расторгнутым со дня увольнения Работника.

15. Условия настоящего договора обязательны для Сторон и изменяются только по их соглашению.

16. Настоящий трудовой договор является основным документом, регулирующим трудовые отношения Сторон. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

**Адреса, реквизиты и подписи Сторон**

Работодатель:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/