ООО «\_\_\_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(должность и Ф.И.О. работника)

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года.

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Уведомляем Вас о том, что "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года было принято решение о сокращении численности работников в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Приказ № \_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года. В соответствии со статьей 180 Трудового кодекса РФ ООО "\_\_\_\_\_\_\_" предупреждает Вас о предстоящем увольнении с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года на основании п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности работников). В связи с предстоящим увольнением ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_" предлагает Вам перевод на другую работу на следующие должности:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

В случае несогласия на перевод Вы будете уволены "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года. При увольнении Вам будут предоставлены компенсации, установленные статьей 178 ТК РФ и другими нормами действующего законодательства РФ.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С уведомлением и предложениями о трудоустройстве в порядке перевода на другие должности ознакомлен(а) и 2-ой экземпляр получил(а).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (подпись)