ООО «\_\_\_\_\_\_\_»  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(должность и Ф.И.О. работника)  
  
"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года.  
  
УВЕДОМЛЕНИЕ  
  
Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, Уведомляем Вас о том, что "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года было принято решение о сокращении численности работников в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Приказ № \_\_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года. В соответствии со статьей 180 Трудового кодекса РФ ООО "\_\_\_\_\_\_\_" предупреждает Вас о предстоящем увольнении с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года на основании п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ (сокращение численности работников). В связи с предстоящим увольнением ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_" предлагает Вам перевод на другую работу на следующие должности:  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.  
  
В случае несогласия на перевод Вы будете уволены "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года. При увольнении Вам будут предоставлены компенсации, установленные статьей 178 ТК РФ и другими нормами действующего законодательства РФ.  
  
Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
  
  
С уведомлением и предложениями о трудоустройстве в порядке перевода на другие должности ознакомлен(а) и 2-ой экземпляр получил(а).  
  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (подпись)