Название организации

Кому\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(должность)

ФИО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

05.11.201 №555-общ

Уведомление

О предстоящем увольнении в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Настоящим уведомляем Вам о том, что принято решение о сокращении занимаемой Вами должности с \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (дата). В связи с предстоящим сокращением предлагаем Вам следующие вакантные должности:

1. \_\_\_\_\_\_\_, оклад \_\_\_\_\_\_тыс. руб. в месяц;
2. \_\_\_\_\_\_\_, оклад \_\_\_\_\_\_тыс. руб. в месяц;
3. \_\_\_\_\_\_\_, оклад \_\_\_\_\_\_тыс. руб. в месяц.

Предлагаем Вам рассмотреть вопрос о переводе на одну из указанных должностей и до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата) сообщить о своем выборе. При появлении в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование организации) дополнительных вакансий до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата) Вам будет сообщено об этом дополнительно.

В случае Вашего отказа от перевода на одну из перечисленных должностей трудовой договор с Вами будет расторгнут согласно п. 2 ч. 1 ст.81 ТК РФ с выплатой установленного ст. 178 ТК РФ выходного пособия.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С уведомлением ознакомлена,

копию на руки получила \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата