**УВЕДОМЛЕНИЕ**

№ 2

24 июля 2014г.

Москва

**О предстоящей реорганизации ЗАО «Фомула»**

Уважаемая Алла Александровна!

Уведомляем Вас, что согласно Решению акционера № 15 от 24.07.2014г. принято решение о реорганизации Закрытого акционерного общества «Формула» (ЗАО «Формула») в форме преобразования в Общество с ограниченной ответственностью «Формула» (ООО «Формула»).

В соответствии со статьей 75 Трудового кодекса РФ указанная реорганизация не может являться основанием для расторжения трудового договора. Кроме того, все условия заключенного с Вами трудового договора остаются без изменения.

Вместе с тем доводим до Вашего сведения, что в случае отказа от продолжения работы в связи с преобразованием ЗАО «Формула» в ООО «Формула» заключенный с Вами трудовой договор подлежит прекращению в соответствии с пунктом 6 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ.

О своем согласии или несогласии продолжить работу в компании после ее реорганизации просьба сделать отметку на втором экземпляре уведомления и вернуть его в отдел кадров.

Генеральный директор                               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_      Т.П. Шапошникова

ЗАО «Формула»

С   уведомлением  о реорганизации ознакомлен, экземпляр уведомления на руки получил.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /А.А. Кузнецова /

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г.

Решение работника: на продолжение работы в компании после реорганизации

согласен(на)/не согласен(на)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /А.А. Кузнецова /

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2014г.